Утверждаю
Директор _____ А.Ш.Абдулаева
31.08.2024

План
мероприятий («дорожная карта») внедрения методологии (целевой модели) наставничества в МБОУ «СОШ с.п.Братское»

№ этапа	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для запуска целевой модели наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	<p>- Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25.12.2019 «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися»;</p> <p>- информировать педагогов, обучающихся и родительское сообщество о подготовке программы, собрать предварительные запросы обучающихся, педагогов, молодых специалистов;</p> <p>- определить заинтересованные в наставничестве аудитории внутри и во вне ОО - выпускники, работодатели и др.</p>	октябрь 2024 года	Заместитель директора по УВР

		<p>Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества</p>	<p>1. Издание приказа о внедрении целевой модели наставничества:</p> <ul style="list-style-type: none"> - определить цель, задачи, формы наставничества, ожидаемые результаты; - обеспечить нормативно-правовое оформление программы наставничества; - создать организационные условия для осуществления программы наставничества (назначить куратора, сформировать команду); - создать страницу на сайте ОО; - определить сроки, показатели, способы анализа . . . потребности в обучении (даже - АЛЮ): (самостоятельно или с привлечением экспертов; очно, с использованием интернет технологий и пр.) и организации «обратной связи»; формы и условия поощрения наставников и куратора в соответствии с планом; <p>2. Разработка и утверждение Положения о наставничестве {срок действия до 2024 года}.</p> <p>3. Разработка и утверждение дорожной карты внедрения системы наставничества.</p> <p>Издание приказа назначение куратора внедрения целевой</p>	<p>октябрь 2024 года</p>	<p>Заместитель директора по УВР</p>
2.	<p>Формирование базы наставников</p>	<p>Сбор данных о наставниках</p>	<p>1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества.</p> <p>2. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных.</p> <p>Проведение мероприятия (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных наставников из внешней среды. . .</p>	<p>октябрь-ноябрь 2024 года</p>	<p>Кураторы образовательных организаций целевой модели наставничества</p>
3.		<p>Формирование базы наставников</p>	<p>1. Формирование базы данных наставников-из числа педагогов.</p> <p>2. Формирование базы данных наставников из числа обучающихся.</p> <p>3. Формирование базы данных наставников из числа выпускников, представителей предприятий, родителей.</p>	<p>октябрь-ноябрь 2024 года</p>	<p>Кураторы образовательных организаций целевой модели наставничества</p>
4	<p>Отбор и обучение наставников</p>	<p>Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников</p>	<p>Анализ базы наставников и отбор- подходящих для конкретной программы.</p>	<p>Октябрь 2024 года</p>	<p>Кураторы образовательных организаций целевой модели наставничества</p>

5.	Завершение наставничества	Отчеты по планам работы направлений наставничества (1 раз в квартал)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в направлении наставничества. 2. Проведение мониторинга качества реализации плана работы (дорожной карты) наставничества.. 3. Мониторинг и оценка влияния мероприятий (дорожной карты) на всех участников. 	Март - апрель 2025 года	Кураторы образовательных организаций целевой модели наставничества
		Мотивация и поощрения наставников	<ol style="list-style-type: none"> 1. Приказ о поощрении участников наставнической деятельности. 2. Благодарственные письма партнерам. 3. Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества». 4. Публикация результатов реализованных направлений наставничества, лучших наставников, информации на сайтах QO и организаций-партнеров. 5. Проведение конкурса профессионального мастерства 	Март - апрель 2025 года	Администрация МБОУ «СОШ с.п.Братское»